

**AVVISO N. 48 DEL 13/07/2021  
 PIANI FORMATIVI STRATEGICI  
 “Innovazione e Sostenibilità”  
 – FONDO DI ROTAZIONE –**

Obiettivo dell'avviso	<p>Sostenere l'adozione di un approccio sistemico alla formazione che vede nella sperimentazione di interventi, strumenti e metodologie di analisi e ricerca, il presupposto per costruire percorsi di apprendimento indirizzati <u>alla produzione di nuova conoscenza</u>; un insieme organizzato di azioni finalizzato alla definizione e <u>sperimentazione di nuovi modelli organizzativi e di nuove strategie aziendali, mosse e attuate attraverso percorsi di rafforzamento delle competenze e della professionalità del capitale umano</u> attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Innovazione organizzativa</b> Attività indirizzate all'evoluzione dell'assetto organizzativo aziendale al fine di introdurre ruoli, processi e strumenti dedicati a gestire e organizzare la partecipazione individuale al processo creativo aziendale, con il fine ultimo di renderla sistematica.</li> <li>- <b>Innovazione digitale</b> Attività indirizzate all'introduzione, allo sviluppo e all'utilizzo delle nuove tecnologie che, in sinergia con l'aumento delle competenze digitali dei lavoratori e dell'organizzazione, portino allo sviluppo di nuove opportunità di business. L'innovazione digitale comprende tutti i processi di definizione e implementazione di innovazioni tecnologiche di prodotto e di processo nell'impresa (inclusi cambiamenti significativi nelle tecniche, nelle attrezzature o nel software) quali ad esempio: Big Data, piattaforme digitali; soluzioni di digital marketing/e-commerce; internet of things; logistica digitale; amministrazione digitale; sicurezza digitale; sistemi integrati ed altre soluzioni e sistemi basati su tecnologie coerenti con il piano impresa 4.0.</li> <li>- <b>Innovazione Sociale</b> Attività indirizzate all'adozione di pratiche efficaci e sostenibili, nuove soluzioni, basate su innovazione di processo, di prodotto e di risultato, in grado di rispondere ai bisogni e alle sfide sociali emergenti, di creare nuove collaborazioni, nuove modalità di decisione, di azione e di utilizzo delle risorse</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>NON E' AMMESSA LA FORMAZIONE OBBLIGATORIA (ES. SICUREZZA)</b></p>
Tipologia di piani	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Piani aziendali e pluri aziendali che prevedono azioni formative e non formative (propedeutiche e successive strettamente integrate e finalizzate al raggiungimento di uno o più obiettivi specifici)</li> </ul>
Soggetti beneficiari	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese aderenti al Fondo alla data della presentazione del piano;</li> <li>- Che si impegnino a rimanere aderenti per il tempo di realizzazione e rendicontazione del piano;</li> <li>- Che abbiano scelto come canale di finanziamento il “Fondo di rotazione”;</li> <li>- Che non siano beneficiari di contributi a valere sugli avvisi 45 – 46 – 47;</li> <li>- Che non siano beneficiari di piani a valere sul Conto Formativo Saldo risorse 2019 (codice C21A19)</li> <li>- Che non siano in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazioni straordinaria speciale, liquidazione per scioglimento volontario o che non abbiano incorso un procedimento per la dichiarazione di una di queste condizioni</li> </ul> <p>E' consentito che un'impresa partecipi ad un solo piano sull'avviso 48.</p>
Soggetti destinatari	<ul style="list-style-type: none"> <li>- soci lavoratori/lavoratrici di imprese cooperative che prestano la loro attività presso la cooperativa ricevendo una remunerazione (anche non da lavoro dipendente);</li> <li>- dipendenti inclusi apprendisti;</li> <li>- lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratti di solidarietà);</li> <li>- lavoratori con contratto di co.co.co. e di co.co.pro. in deroga;</li> <li>- soggetti disoccupati o inoccupati (o con contratti diversi da quelli ammessi) che l'impresa beneficiaria intende assumere;</li> <li>- lavoratori stagionali.</li> </ul>

Accordo richiesto	Accordo sottoscritto fra la rappresentanza aziendale (e/o datoriale) e le organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori nel caso in cui non sia presenti le RSU/RSA. Della sottoscrizione dell'accordo con le organizzazioni territoriali se ne occuperà Confcooperative.
Attività propedeutiche non formative	<p>Azioni non formative rivolte all'impresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- studi e ricerche di settore e/o mercato;</li> <li>- analisi organizzativa e professionale;</li> <li>- consulenze e/o elaborazioni a supporto delle figure apicali e strategiche delle imprese;</li> <li>- realizzazione di work-shop, focus group, seminari di sensibilizzazione, approfondimento e promozione;</li> <li>- attivazione o consolidamento di partenariato.</li> </ul> <p>Azioni non formative rivolte al personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- orientamento;</li> <li>- attività di assessment;</li> <li>- bilanci di competenze;</li> <li>- mappatura delle competenze;</li> <li>- percorsi di individuazione validazione e certificazione delle competenze.</li> </ul>
Modalità formative	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lezioni frontali, seminari, tutor, mentoring, training on the job, project work possono essere svolti anche a distanza in modalità sincrona tramite webinar per il 100% delle ore del piano.</li> <li>- FAD asincrona per un massimo del 50% delle ore totale formazione.</li> </ul> <p>Non è previsto un numero minimo di allievi per attività formativa</p> <p>Sono ammissibili voucher individuali di formazione.</p>
Durata	Entro 18 mesi dall'approvazione (+45 gg per la rendicontazione)